

A

中共牟定县委组织部（函）

牟组函〔2019〕92号



中共牟定县委组织部 关于答复县政协九届三次会议第97号提案的函

周国栋委员：

你在县政协九届三次会议上提出的“关于加强村组干部教育监督管理”的提案，交由我部办理，现答复如下：

村组干部是党在农村政策的具体执行者，是农村改革和发展第一线的指导员和作战员，担负着贯彻落实党的路线、方针、政策，密切党和政府同人民群众的联系，带领群众致富奔小康的重任，是党在农村实施核心领导的关键，因此，加强村组干部的教育监督管理尤为重要。近年来，县委高度重视村组干部的教育监督管理工作，作出了一系列的探索和实践，并取得了一定成效。

一、加强党员教育培训阵地群建设。近年来，县乡党委政府

积极整合资金资源，按照特色鲜明、基础完备、功能完善、管理规范的要求，依托县乡村组教育培训阵地及公司、企业生产基地，规范建设了一批党员群众教育培训阵地群，即以县乡镇党校、乡镇新时代文明实践所、行政村新时代文明实践站、村民小组党员群众活动室、农村党员教育实训基地为主的“一校一所一站一室一基地”党员群众教育培训阵地群，为经常性、常态化开展村组干部教育培训提供了阵地保障。

二、强化村组干部日常学习和教育培训。强化村组干部党性教育，认真抓好“三会一课”“支部主题党日”“党费日”“政治生日”“党员夜校”“乡音党课”以及基层组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本制度的落实。持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入实施“百名讲师上讲台、千堂党课下基层、万名党员进党校”教育培训，按照分级负责原则，结合“万名党员进党校”，每年对村组干部进行全覆盖培训或轮训。同时，积极探索村组干部教育培训新途径，结合“互联网+党建”要求，在全县7个乡镇和89个村（社区）建立了综合服务平台站点，积极动员村组干部安装使用“云岭先锋”手机APP、“学习强国”手机APP，用好微信公众号、微信群等，推动村组党员干部学习教育多样化、常态化。

三、深入实施农村“领头雁”培养工程。建立村组后备干部库，在7个乡镇成立了青年人才党支部，要求在每个村（社区）确定2至3名35岁以下优秀青年人才纳入乡镇青年人才党支部作为村级后备力量进行培养；结合“三培养”工程的实施，督促各乡镇同步把“三培养”对象纳入村组后备干部进行培养；实施村干

部能力素质和学历水平提升行动计划，从2018年9月起，由云南开放大学从初高中以上学历、45周岁以下的村干部和后备干部中，每年分批招收本、专科学员，经县级组织部门审核，招生对象可适当扩大到村（居）民小组干部等，学制3至5年，毕业后颁发国家承认学历的国民教育开放教育毕业证书，学费由省财政全额承担。2018年全县已报名就读40人，2019年报名工作已启动。

四、加强对村组干部的监督管理。由县委组织部牵头，乡镇党委负责，每年定期开展村（社区）党组织书记分析研判和贫困村“两委”班子运行情况分析，及时调整撤换不胜任、不履职的党组织书记。依托综合服务平台，开展村（社区）党组织书记县级备案管理，探索开展村（居）民小组党组织书记备案管理。结合扫黑除恶专项斗争，对全县村（社区）“两委”干部、村（居）民小组干部进行全覆盖任职资格联审，坚决把曾受过刑事处罚、存在“村霸”问题、涉黑涉恶问题等人员从村组干部中清理出去。同时，制定下发了《关于建立健全村务监督委员会的实施意见》《关于推行村（社区）“小微权力”清单制度的实施意见》《牟定县党务村务财务公开制度》等文件并认真抓好贯彻落实，全县村组干部的监督管理工作进一步加强。

下一步，县委组织部将结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，进一步抓好村组干部教育监督管理工作。同时，进一步压实乡镇党委责任，督促各乡镇党委抓好各项工作制度落实，切实提升村组干部教育监督管理工作水平。

衷心感谢你对我县组织工作的关心、关注、理解和支持。

中共牟定县委组织部

2019年6月24日

(联系人及电话：习奇 5221777, 13529717261)

抄送：周国栋委员，县政协提案委，县政府督查室。

中共牟定县委组织部办公室

2019年6月24日印发
