

牟定县财政局文件

牟财预〔2020〕23号

牟定县财政局关于提前下达专项经费的 通知

各乡（镇）人民政府、财政所：

根据《关于印发《楚雄州落实村干部岗位补贴长效机制工作方案》的通知》（楚组发〔2019〕6号）和2020年县级项目预算安排计划，从2019年1月起村三职干部绩效绩效按534元/月/人标准计算，按实际发放月份计算，村三职干部由在职干部兼任的，不再计算；村民小组党支部书记、村民小组长误工补贴按400元/人/月标准计算，“一肩挑”的按600元/人/月标准计算，村三职、“村五职”兼任村民（居）小组党支部书记、村民小组长的不再领取误工补贴。经县领导同意，现从2020年生态功能区转移支付财力性补助下达落实2019年村组干部待遇追加资金841.3776万元给你们。请各乡（镇）人民政府严格加强资



金管理，在 2020 年 3 月 31 前及时兑 2019 年落实村组干部待遇追加资金，确保不发生拖欠村组干部工资的情况发生。此款支出功能分类列入 2018 年“2010301·行政运行”预算支出科目。

附件：1、牟定县 2019 年落实村组干部待遇经费追加情况表



牟定县财政局办公室

2020年2月26日印发



扫描全能王 创建

牟定县2019年落实村组干部待遇经费追加情况表

单位：元

序号	乡		村(居)民小组干部							追加(减)数				支出分类科目			备注						
	乡镇数	村小组数	村三职干部数	村民小组党支部书记、小组长实有人数	居民小组党支部书记、小组长实有人数	村民小组党支部书记、小组长“一肩挑”人数	居民小组党支部书记、小组长“一肩挑”人数	村三职干部兼任人数	村三职干部兼任人数	村三职干部兼任人数	村三职干部绩效		村民小组党支部书记、村民小组组长误工补贴		支出功能分类科目	支出经济分类科目		备注					
											年初预算数	现标准全年应发数	应追加数	年初预算数					现标准全年应发数	应追加数	年初预算数	现标准全年应发数	应追加数
1	共和	265	5	43	58	364	79	29	11	13	8	104400	371664	267264	344520	2222400	1877880	2145144	2010301.行政运行	30199.其他工资福利支出	30199.其他工资福利支出		
2	新桥	199	0	0	45	266	0	29	0	0	0	81000	288360	207360	165720	1346400	1180680	1388040	2010301.行政运行	30199.其他工资福利支出	30199.其他工资福利支出		
3	江坡	152	0	0	39	190	0	15	0	0	0	70200	249912	179712	126600	1020000	893400	1073112	2010301.行政运行	30199.其他工资福利支出	30199.其他工资福利支出		
4	凤屯	141	0	0	27	213	0	14	0	0	0	48600	173016	124416	131160	1056000	924840	1049256	2010301.行政运行	30199.其他工资福利支出	30199.其他工资福利支出		
5	蟠猫	90	0	0	21	114	0	14	0	0	0	37800	134568	96768	71760	580800	509040	605808	2010301.行政运行	30199.其他工资福利支出	30199.其他工资福利支出		
6	安乐	179	0	0	39	197	0	22	0	8	0	70200	249912	179712	149880	1159200	1009320	1189032	2010301.行政运行	30199.其他工资福利支出	30199.其他工资福利支出		
7	成街	131	0	0	24	194	0	20	0	2	0	43200	147384	104184	120000	979200	859200	963384	2010301.行政运行	30199.其他工资福利支出	30199.其他工资福利支出		
合计		1157	5	43	253	1538	79	143	11	23	8	455400	1614816	1159416	1109640	8364000	7254360	8413776					

注：1、根据楚雄州【2019】6号规定，村三职干部绩效工资按531元/月/人标准计算，请按实际发放月数计算，村三职干部由在任干部兼任的，不再计算；2、村民小组党支部书记、村民小组长绩效工资按100元/人/月标准计算，“一肩挑”的按600元/人/月标准计算，村三职、村三职兼任的不再计算；3、村民小组长绩效工资按100元/人/月标准计算，由乡镇自行统筹。

