

# 牟定县卫生健康局文件

牟卫函〔2019〕6号

签发人：姚云锡

## 牟定县卫生健康局关于答复 县政协九届三次会议第17号提案的函

县政协经科委：

你委在政协牟定县第九届三次会议上提出的《关于加强医疗卫生人才队伍建设的建议》交我局研究办理，现答复如下：

几年来，县委、政府高度重视医疗卫生工作，始终加强卫生人才队伍建设，持续加大引进力度，着力提升医疗服务水平，努力造就一支结构合理的医疗卫生队伍。为改变人才不足的状况，我局积极向县委、政府汇报，争取加大卫生人才的招聘和引进力度，多渠道引进人才，逐步解决卫生技术人员缺乏问题。通过积极争取，县委、政府同意逐年招聘医学院校毕业生充实到医疗卫

生机构。近五年以来，通过全州统一公开招聘、紧缺人才招聘、乡镇执业医师招聘、特岗全科医生招聘、实施农村订单定向免费医学培养工程等方式，多措并举加大卫生人才引进和招聘力度。自 2014 年至 2018 年，全县 15 家医疗卫生机构共招聘专科以上医学院校毕业生 76 人（不含特岗全科医生 3 人、农村订单定向免费医学生 11 人），其中县级医院招聘 23 人，乡镇卫生院招聘 53 人。经请示县人民政府同意，2019 年，全县 7 家医疗卫生单位计划招聘专科以上医学院校毕业生 15 人。通过近几年的不懈努力，全县卫生人才极度短缺和断档的现象在一度程度上得到缓解，但人才引进培养依然任重道远。特别是近年来，医学类毕业生的就业形势一片大好，供不应求，同时，毕业生把就业的条件看得很高，只选择在大城市、环境优越、工资待遇高、发展空间大的省、州一级医疗单位就业，导致县、乡医疗机构空编但招人难、留人难，高层次卫生人才更加难以引进，这种现象在短期很难改变。

在加强人才招聘和引进的同时，县卫生健康局及各医疗卫生单位十分重视人才队伍建设，采取有效措施大力加强人才培养。一是实施学科带头人培养工程，自 2011 年起县财政每年安排 10 万元培训经费，每三年为一个周期培养 40 名学科带头人，现已培训三批 120 人次；二是实施基层人才对口培养工程，按照《云南省基层人才对口培养计划实施办法（暂行）》规定，选送 2 名卫生专业技术人员到省级进修一年；三是实施全州卫生系统学术技术带头人培养工程，经推荐到州卫计委审定，自 2014 起，我县重点培养

5名卫生人才；四是实施全科医生培养工程，重点选派50名本科毕业到楚雄、昆明、玉溪等地三甲医院学习三年；五是实施专家基层工作站项目，2016年起，通过多方争取，在县人民医院成立省第一人民医院孙志为基层专家工作站，在我县重点打造肝胆专科，助推肝胆方面人才培养；六是实施“十百千万”人才服务能力提升工程，自2016—2020年，用5年时间乡镇卫生院医务人员全部派到县级以上进修一遍，村医全部培训一遍；七是加大乡村医生后继人才培养力度，引进大、中专毕业生充实乡村医生岗位，2014年、2015年连续两年共动员21名初中毕业生就读楚雄州医学高等专科学校农医班，已学成回来并加入乡村医生队伍；根据《中共牟定县委办公室关于对县委十三届二次全会分组讨论意见建议进行分解立项交办的通知》（牟办通〔2017〕5号）精神及县委、县人民政府深化医药卫生体制改革的统一部署和要求，从今年开始对全县50岁以下在岗的乡村医生分两批选派到楚雄医药高等专科学校开展为期半年的医学基础理论和实践技能为主的能力提升培训。目前，第一批69名学员已于4月18日开始集中培训学习；八是实施沪滇人才培养工程，县人民医院与上海仁济医院结成帮扶对子，县中医医院与上海嘉定区中医医院建立稳定持续的“组团式”对口帮扶机，上海仁济医院先后下派了6批帮扶医疗队共30名队员进驻县人民医院精心开展帮扶工，通过采用人才培养、手术带教、医疗技术推广、专科坐诊、业务讲座授课、积极建言献策参与医院管理等综合措施，提升了我县医疗卫生技

术水平和服务能力。通过采取持续不懈努力，卫生人才队伍建设和医疗服务水平将会有大的提升，全县人民“看病难”的问题将会得到逐步解决。

感谢你委提出宝贵的意见和长期以来对卫生健康事业的关心和支持！



(联系人及电话：滕涛 13529503779)

---

抄送：县政协提案委，县政府督查室。

---

牟定县卫生健康局办公室

2017年6月14日印

---